



COMUNE DI PLOAGHE PROVINCIA DI SASSARI

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022 in materia di pari opportunità

Premessa

L'art 7, comma 5, del D.Lgs. 23.05.00 n. 196 prevede che i Comuni, sentite le rappresentanze sindacali unitarie predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nell'ambiente dei lavoro, tra uomini e donne.

Tali piani hanno durata triennale e possono essere finanziati dalle pubbliche amministrazioni nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio (art. 57, comma 1, lett. c) del D.Lgs. 165/2001).

L'organico del Comune

Il piano triennale delle azioni positive del Comune di Ploaghe non può prescindere dalla constatazione che l'organico del Comune non presenta situazioni di squilibrio di genere a svantaggio delle donne così come risulta dalla tabella che segue:
Donne N° 9

Uomini N ° 13

2 donne in posizione apicale

2 uomini in posizione apicale

Il piano delle azioni positive più che a riequilibrare la presenza femminile nelle posizioni apicali, sarà quindi orientato a presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne e agli uomini nell'ambiente di lavoro, e a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari.

Le azioni positive

Nominare della consigliera delle pari opportunità.

Costituire e rendere operativo il Comitato per le pari opportunità previsto dal CCNL e dal CCDI;

Promuovere un'indagine conoscitiva sul benessere organizzativo del personale;

Nel rispetto degli artt. 7, comma 4 e 57, comma 1, lett. C) del D.Lgs. 165/2001 e

dell'art. 23 del CCNL 1.4.99 garantire:

a) la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere;

b) adottare modalità organizzative delle azioni formative che favoriscano la partecipazione di lavoratori e lavoratrici in condizioni di pari opportunità e non costituiscano ostacolo alla conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

5) consentire temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro di tutto il personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze di assistenza di minori, anziani, malati gravi, diversamente abili ecc.....

Tali personalizzazioni di orario dovranno essere compatibili con le esigenze di funzionalità dei servizi;

Attivare specifici percorsi di reinserimento nell'ambiente di lavoro del personale al rientro dal congedo per maternità/paternità;

Monitoraggio

Il Comitato Pari Opportunità previsto dal CCNL e il Comitato unico di Garanzia è istituito presso la sede dell'Unione dei comuni Coros, di cui il Comune di Ploaghe fa parte e curerà il monitoraggio del piano relazionando annualmente alla Giunta Comunale e alle RSU.

Piano triennale di Azioni Positive 2020/2022

Obiettivo 1 – usufruire del potenziale femminile per valorizzare la missione dell’Ente

Obiettivo	Sotto/obiettivo	Azioni
Usufruire del potenziale femminile per valorizzare la missione dell’Ente	1. Favorire e sostenere l’emergere dei talenti femminili. 2. Facilitare e promuovere il riequilibrio di genere	Sostegno al reinserimento lavorativo delle giovani donne in maternità e con responsabilità di cura nei primi anni di vita del bambino. Contributo alla revisione dei sistemi operativi di gestione delle risorse umane (valutazione, assegnazione incarichi, profili di competenze, sistemi incentivanti, ecc.) in un’ottica di genere per verificare se vi siano aspetti che possono ostacolare anche indirettamente le pari opportunità tra donne e uomini. In particolare si prevede di: - promuovere in tutti gli uffici una fase di analisi degli aspetti che hanno attinenza con le Pari Opportunità mediante interviste al personale dell’Ente, a cura del Comitato per le pari Opportunità, sui temi della posizione delle donne nell’organizzazione del lavoro in essere e nelle attuali dinamiche di carriera per tutto il personale.

Obiettivo 2 – Promozione dell'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Obiettivo	Sotto/obiettivo	Azioni
Promozione dell'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.	1. Migliorare l'efficienza organizzativa. 2. Consolidare il servizio esistente.	Promuovere azioni di informazione in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro famigliari. E' prevista, altresì, una flessibilità di orario, sia in entrata che in uscita, entro limiti concordati con i sindacati.

Obiettivo 3 – Promozione della cultura di genere..

Obiettivo	Sotto/obiettivo	Azioni
Promozione della cultura di genere.	1. Migliorare la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.	A. Pubblicazione e diffusione delle iniziative del CPO. B. Pubblicazione e diffusione del Piano di Azioni positive e dei risultati sul monitoraggio della realizzazione

Obiettivo 4 – . Promuovere il ruolo e le attività del CPO e nomina della consigliera delle pari opportunità

Obiettivo	Sotto/obbiettivo	Azioni
Promuovere il ruolo e le attività del CPO	<ul style="list-style-type: none">. 1. Istituire le figure di riferimento.2. Favorire le relazioni sul territorioA. Nomina consigliera pari opportunità.B. Istituire il CPO.A. Promuovere l'attività di relazione	<ul style="list-style-type: none">A. Nomina consigliera pari opportunità.B. Istituire il CPO.A. Promuovere l'attività di relazione del CPO nei confronti delle realtà locali (associazioni) al fine di programmare azioni congiunte per la promozione di iniziative sul tema delle pari opportunità

Obiettivo 5 – . Rafforzamento dei rapporti tra istituzioni per una politica di genere.

Obiettivo	Sotto/obbiettivo	Azioni
Rafforzamento dei rapporti tra istituzioni per una politica di genere	<ul style="list-style-type: none">1. Potenziare le sinergie ed il confronto con l'ufficio della consigliera delle pari opportunità della provincia e le consigliere delle pari opportunità delle amministrazioni comunali del territorio.	<ul style="list-style-type: none">A. Collaborazione per lo scambio delle reciproche esperienze nella costruzione di politiche di pari opportunità e buone prassi e informazione sulla realizzazione dei piani di azioni positive

